

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร บริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือน
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลื้มผลา
อำเภอไชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	-ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	-ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	-การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานใน ตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ยังไม่ได้ดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการภายในเดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-สรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	-รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ราย สิบบเอกพิชิต โปรยกระโทก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างฯ -รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ราย นาย ฌภัทร เตชะตัญย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และ ผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล -จัดองค์ความรู้ในองค์กร	-ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และ ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานตำบล พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม -จัดองค์ความรู้ในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรือ อื่น ๆที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนา ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรใน สังกัดเป็นประจํา	๒๓๐,๐๐๐

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลตามประเภทตำแหน่ง และระดับ -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	-การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับองค์การบริหาร ตำแหน่ง ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รักษาระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม รวมทั้งควบคุม ก ากับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการ ท างาน -ส่งเสริมให้พนักงาน และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

