

รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลับปลา
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา อำเภอโศกชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรา กำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.(๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้อบต.พลับพลา มีโครงสร้าง การแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้อบต.พลับพลา มีการกำหนด ประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.พลับพลา ตาม กฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ ละประเภท และตามพระราชบัญญัติ กำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากร ทาง การศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้อง เหมาะสมกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของส่วน ราชการหรือไม่</p> <p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวาง แผนการ พัฒนาบุคลากรของอบต.พลับพลา</p> <p>๕.เพื่อให้อบต.พลับพลา สามารถ วางแผนอัตรา กาลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ อบต.พลับพลา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.พลับพลา พัฒนา เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอ านาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลด ภารกิจและยุบเลิกภารกิจงาน หรือหน่วยงานที่ ไม่จ าเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และ ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖.เพื่อให้อบต.พลับพลา สามารถ ควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายก าหนด</p>			
๒.การสรรหาคณ ดิ คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มี ความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติ หน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการสรรหา คน ดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ หน่วยงาน	วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ รับโอน พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร ลิบเอกพิชิต โปรรย กระจโทก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่างเพื่อมาปฏิบัติงานในกอง ช่าง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรงานบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สิบเอกพิชิต โประยกระโทก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงาน	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตาม อานาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะ ไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ในหัวข้อเรื่อง -คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและนักการเมือง -แนวทางในการเสริมสร้างความ	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>จ้าง ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล</p>			<p>โปร่งใสในการปฏิบัติงานและ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการด าเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ - ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมในการประชุมประจ าทุก เดือน -ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้างร่วมท า กิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทย ธรรมและบ าเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัด ต่าง ๆในตำบลพลับพลา จำนวน ๓ วัด</p>	
<p>๖ . ก า ร พั ฒ น า บุคลากร งาน แผนพัฒนา บุคลากร ระจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะ เป็นคนดี มีจิตส านึกในการพัฒนา ตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิด อย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ ถูกต้องมีทักษะการ ไ ช้ ค ว า ม คิ ด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและและ การ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะ เข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของ ผู้อื่น มีทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อ บริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มี ทักษะในการบริหาร และปฏิบัติงาน (Technical</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลเข้า รับการอบรมตามหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ อบต.พลับพลา และโครงการภายใต้ แผน ยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อให้ มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวง และยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ			
๗.การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนา บุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนา บุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วน ตำบลพลับพลา เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ไม่ ก่อให้เกิดปัญหาในด้าน งานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร องค์การ บริหารส่วนตำบลพลับพลา ให้ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลตามตำแหน่ง หน้าที่ตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการ วางแผนความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	

ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘. การพัฒนา นำ คุณภาพชีวิต	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการท างานและ ดำรง ชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพชีวิต	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลเข้า รับการอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง /ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม
- ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง บัญชี กสส.หมด(บัญชี) หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน (ย้าย) เช่น นาย ช่างโยธา วิศวกรโยธา ครู เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ