

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลื้มผลา
อำเภอไชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร - เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร - เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน ทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง - เพื่อให้งานบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย - เพื่อให้งานบริหารงานบุคคล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	- ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม - จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	
๒. การวางแผนอัตรากำลังคน (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ อบต. มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ - เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.นม) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ - เป็นแนวทางในการดำเนินงานวางแผนการพัฒนาบุคลากร 	-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>- เพื่อให้อบต. สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</p>			
<p>๓. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจและเป็นแรงจูงใจในการทำงาน - สนับสนุนให้ข้าราชการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน - กำหนดปัจจัยในสถานที่ทำงาน ให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพสิ่งแวดล้อม 	<p>- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรม Big Cleaning Day - จัดกิจกรรมโคราชเมืองสะอาด เก็บกวาดทั้งจังหวัด - มีประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อฟังข้อคิดเห็นต่างๆ ให้เป็นไปในทางเดียวกัน 	
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน - เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต - เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลคุณธรรมจริยธรรม 	<p>-ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ - ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม - ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาว่าด้วยจรรยาข้าราชการ 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส - บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> -ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -ดำเนินการตามสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางธนวรรณ ศรีวิวัฒน์ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ 	
๖. การพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ มีทักษะในการใช้ความคิด - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ 	
๗. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่รักการเรียนรู้ - เพื่อรูปแบบที่หลากหลายของการเผยแพร่องค์ความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> -ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> - สืบค้นข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรม - บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม รายงานผล และประชาสัมพันธ์ หัวข้อการฝึกอบรมให้เพื่อนทราบ - มีหนังสือแจ้งระเบียบกฎหมาย และงานต่างๆ ให้บุคลากรทราบ ทุกๆ ๓ เดือน 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๘. การสรรหาคณบดีคนเก่ง	- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดไว้ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-ระดับความสำเร็จของการสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่	วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางธนวรรณ ศรีวิวัฒน์	

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid – ๑๙) ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น โครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ ต้องมีการโอนงบประมาณ เพื่อไปดำเนินการในการป้องกันการแพร่ระบาด

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล และการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะเห็นได้ว่าการดำเนินการต่างๆ เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา และในครั้งต่อไปจึงขอให้ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญในการฝึกอบรมเช่นเดิม

นางสาวสมใจ ชำกระโทก
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

