

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องว่าด้วยจรรยา วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม ศีลธรรมจรรยา รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา จึงดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักในงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ข้อบังคับ กฎระเบียบที่บัญญัติไว้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึก รักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**๓. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ คน

**๔. วิธีการดำเนินการ**

- ๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒.ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๓.ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๔.ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ การบรรยายให้ความรู้/สรุปผลดำเนินการโครงการฯ

**๕.ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

**๖.สถานที่ดำเนินการ**

ณ วัดพลับพลา ตำบลพลับพลา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

**๘.งบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๙. ตัวชี้วัด**

ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการผ่านเกณฑ์ ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะ พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษา วินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

**๑๑. ผู้เขียนโครงการ**

ลงชื่อ

(นางสาวผกามาศ แคร่กระโทก)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ...

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ) .....

(นางวรรณิ กิติพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ


ความเห็น.....

(ลงชื่อ)  .....

(นางภณิดา บุคดาวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)  .....

(นายสมมิตร ชันธการุญวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ  .....

(นายสวิง เห่งกระโทก )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา