

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	- เชิญบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕	ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง	- เชิญบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินรายละเอียดที่ต้องดำเนินการ ระยะเวลาที่มีการประเมิน ให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบพร้อมทั้งให้มีการติดต่อ - สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูล
๒. การทบทวนหลังการปฏิบัติงาน	- เชิญบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม		ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง	- เชิญบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมการทบทวนหลังการปฏิบัติงาน ในการวิเคราะห์ถึงสาเหตุและหาแนวทาง เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุง ป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีก - เพิ่มการตรวจสอบ ที่ตอบในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลผ่านสาธารณะ ว่าสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ ทุกเวลา ก่อนให้ผู้บริหารอนุมัติ
<p><b>รายงานผลการดำเนินงานต่อ</b> คณะผู้บริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และคณะกรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา รายงานไตรมาสและรายปี</p>				

ญาดา สวนะปรีดี ผู้จัดทำ  
(นางญาดา สวนะปรีดี)  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร				
๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดให้มีการชี้แจง/เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ เกิดความเข้าใจและเชื่อมั่นในระบบการพัฒนาศักยภาพและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ๑) แผน/แนวทางการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และผู้ ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา และ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน - จัดทำรายงานสรุปผลดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากร บุคคล เสนอต่อคณะผู้บริหาร	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล องค์การ บริหารส่วน ตำบลพลับพลา	กันยายน ๒๕๖๕	- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารงานทรัพยากร บุคคล - เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล พลับพลา

สมใจ ชำกระโทก ผู้จัดทำ

(นางสาวสมใจ ชำกระโทก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

