

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และเสนอต่อผู้อำนวยการพิจารณาเป็นรายไตรมาส ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กร				
๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดให้มีการชี้แจง/เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา ได้รับทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ เกิดความเข้าใจและเชื่อมั่นในระบบการพัฒนาศักยภาพและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ๑) แผน/แนวทางการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และผู้ ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติของ องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลา และ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน - จัดทำรายงานสรุปผลดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากร บุคคล เสนอต่อคณะผู้บริหาร	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วน ตำบลพลับพลา	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส
	๒. การบริหารจัดการงบประมาณ - เผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงไฟล์แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ ง่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ เช่น อีเมลล์ และเว็บไซต์	งานงบประมาณ กองคลัง องค์การ บริหารส่วนตำบล พลับพลา	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส

สมใจ ชำกระโทก ผู้จัดทำ
(นางสาวสมใจ ชำกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ